

| Competentieprofiel                 |                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Functie benaming                   | Begeleider +                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                 |
| Benodigde competenties             | Competentiebeschrijving                                                                                                                                           | Gedragsindicatoren                                                                                                                                              |
| <b>Flexibiliteit</b>               | Kan doelgericht en effectief optreden onder verschillende en veranderende omstandigheden.                                                                         | -Reageert professioneel ad hoc op een onverwachte situatie.<br>-Speelt in op de (on)mogelijkheden van dat moment.                                               |
| <b>Betrokkenheid</b>               | Persoonlijk gedreven zijn om een veilige sfeer te creëren voor alle deelnemers.                                                                                   | -Persoonlijke aandacht bieden.<br>-Inzetten voor ontwikkeling van het bedrijf.                                                                                  |
| <b>Leiding nemen</b>               | In staat zijn om zelfstandig minimaal vier deelnemers adequate groepsbegeleiding te bieden.<br><br>Met een helicopterview aansturen op wat nodig is van het team. | -Inspelen op groepsdynamica.<br>-Aansluiten bij de verschillen in niveau en beleving.<br>-Beslissingen nemen in activiteiten.<br>-Feedback geven aan collega's. |
| <b>Probleem oplossend vermogen</b> | In staat zijn om praktische oplossingen voor concrete vraagstukken te ontwikkelen.                                                                                | -Reflecteren op huidige manier van werken.<br>-Gebruik maken van ieders mogelijkheden<br>-Creatief kunnen denken.                                               |
| <b>Plannen en organiseren</b>      | Directe en indirecte cliënt uren adequaat kunnen verdelen.                                                                                                        | -Taakuren efficiënt inzetten.<br>-Overzicht en controle hebben over eigen taken.                                                                                |
| <b>Communicatief vaardig zijn</b>  | Schrijf, gesprek, luister en presentatie vaardigheden.<br><br>Boodschap van een ander correct interpreteren en hier correct op inspelen.                          | -Leggen en onderhouden van contacten van deelnemer en diens systeem.<br>-Communicatie helder en transparant laten verlopen.<br>-Formuleren van ideeën en visie. |
| <b>Samenwerking</b>                | Samen met anderen op constructieve wijze onderhouden van gemeenschappelijke en deelnemersgerichte doelen.                                                         | -Op de hoogte zijn van doelen.<br>-Verantwoordelijk gevoel voor het behalen van doelen.                                                                         |